

Unternehmensphilosophie

Die Unternehmensethik und -politik ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmung. Als ethisch agierende Organisation soll einerseits die Gesellschaft und die Ökologie profitieren, andererseits will ich mir eine Legitimationsbasis schaffen und zusätzlich, langfristig ökonomische Vorteile aus verantwortlichem Handeln ziehen. Mit der Unternehmensethik analysiere, kritisiere und begründen wir unsere Unternehmenskultur. Durch die Wertvorstellungen und Denkhaltung, die das Handeln reguliert, um den Unternehmenserfolg auf moralische Weise zu erzielen. Damit die Unternehmensethik umgesetzt werden kann, haben wir uns, zur Unterstützung durch die Mitarbeiter und mir selbst, eine gesamtheitliche Unternehmenspolitik formuliert.

Mit unserer Glaubwürdigkeitsstrategie, dem **verantwortlichen, kommunikativen und innovativen Handeln**, schaffen wir die Voraussetzung, als glaubwürdige Unternehmung in unserer Gesellschaft aufzutreten.

Unternehmensethik

Unter Berücksichtigung ökonomischer und ethischer Aspekte, handeln wir nach den drei nachfolgenden Grundsätzen:

Technische Rationalität

Wir arbeiten effizient, das heisst, mit grosser Leistungsfähigkeit. Wir achten darauf, dass mit wenig Input an Arbeitsleistung und Rohstoffen, ein möglichst grosser Output an Gütern erzielt wird.

Ökonomische Rationalität

Wir stellen nur Produkte her und erbringen Dienstleistungen, die einem echten Bedürfnis unserer Kunden entsprechen, die konkurrenzfähig sind, deren Preise die Kosten decken und darüber hinaus einen Gewinn erzielen. Im Vordergrund steht die Effektivität (= Leistungswirksamkeit), d. h. die Wirksamkeit der betrieblichen Tätigkeiten im Hinblick auf das marktwirtschaftliche System angestrebte Gewinnziel.

Sozioökonomische Rationalität

Wir sind uns bewusst, dass unsere Unternehmung nur ein Teil eines umfassenden politischen, ökonomischen, sozialen und kulturellen System ist. Will die Unternehmung in diesem komplexen System langfristig überleben, so hat sie nicht nur bestimmte Pflichten gegenüber den Mitarbeitern und den Kunden, sondern auch gegenüber der Gesellschaft wahrzunehmen.

Unternehmenspolitik

Mit der Unternehmenspolitik suchen wir, möglichst unter Mitwirkung der Mitarbeiter und anderer Ansprechpartner, nach finanziell rentablen Wegen ethisch sinnvollen Wirtschaftens.

1. Qualitätsverhalten

Die Verantwortung der Geschäftsleitung besteht darin, durch aktives Vorleben das Qualitäts- Sicherheits- und Umweltverhalten aller Mitarbeiter zu festigen. Insbesondere soll die Bereitschaft und die Motivation aller unserer Mitarbeiter zur Qualitätserfüllung, zum korrekten Umweltverhalten und Einhaltung der Vorgaben der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes geweckt werden. Jeder Mitarbeiter ist für die Einhaltung der Vorgaben in seinem Arbeitsbereich selber verantwortlich.

2. Flexibilität

Dank einer übersichtlichen Organisation und kurzen Verbindungswegen sind wir in der Lage flexibel, rasch und sicher auf veränderte / spezielle Bedürfnisse unserer Kunden zu reagieren. Somit stellen wir sicher, dass unser Kunde zufrieden ist.

2. Fehlervermeidung

Durch Festlegen geeigneter Ablauf- und Verhaltensprozesse und einer optimalen Schulung unserer Mitarbeiter soll die Basis zur voraussichtlichen Fehlerverhinderung gelegt werden. Dies bezieht sich auf Qualität, Umwelt, Arbeitssicherheit und dem Gesundheitsschutz.

3. Zuverlässigkeit

Unser Kunde kann sich darauf verlassen können, dass die bestellten Produkte zum richtigen Termin, in der bestellten Menge und in der vom Kunden geforderten Qualität, ausgeliefert werden.

4. Ökologie

Durch sparsamen Umgang mit Verbrauchsmaterialien, vermeiden wir eine unnötige Belastung der Umwelt. Abfälle werden getrennt und umweltgerecht entsorgt.

6. Zusammenarbeit mit Lieferanten

Wir berücksichtigen Lieferanten, welche gewillt sind, Anforderungen an die umweltgerechte Fertigung und der Arbeitssicherheit zu erfüllen.
Wir unterstützen sie in der Umsetzung unserer Forderungen mit gezielten Informationen.

7. Kosten

Wir setzen auf eine stabile, marktgerechte Preispolitik. Um dies zu unterstützen, vermeiden wir jede Art von Fehlerkosten, bzw. durch gezielte Korrektur- und Vorbeugemassnahmen beseitigen wir deren Ursachen.

beratung
daten
digitaldruck
offsetdruck
ausrüstung
mailing

riem druck grenchen
tunnelstrasse 29
2540 grenchen
tel. 032 652 10 92
www.riemdruck.ch
rdg@riemdruck.ch

digital – genial

riem

8. Information und Ausbildung

Wir informieren unsere Mitarbeiter über die Unternehmung stufengerecht und befähigen unsere Mitarbeiter durch stufengerechte Ausbildung in Qualitäts-, Umwelt - und Sicherheitsfragen, dass die Anforderungen an Produkte und Dienstleistungen zur Zufriedenheit unserer Kunden erbracht werden.

9. Gesetzeskonformität und kontinuierliche Verbesserung

Wir stellen sicher, dass die gesetzlichen Vorgaben eingehalten werden und wir uns auf dieser Basis verpflichten, eine kontinuierliche Verbesserung des Unternehmens anzustreben.

Wir vermitteln jedem Mitarbeiter unsere Unternehmensethik und -politik stufengerecht und überprüfen periodisch, ob die Mitarbeiter diese verstanden haben und danach leben.

Zielvorgaben

Durch messbare, stufengerechte und stellenbezogene Zielformulierungen soll die Einhaltung der Unternehmensvorgaben verifiziert, bestätigt oder korrigiert werden.

Grenchen, im März 2019

Fredy Riem

RIEM